

Приложение №1  
к приказу Управления образования Исполнительного  
комитета Зеленодольского муниципального района  
Республики Татарстан от 25.06.2020 № 9-1/2020

План мероприятий по формированию позитивного отношения к объективности оценивания образовательных результатов в общеобразовательных организациях Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан на 2020-2021 учебный год

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Изучение методологии проведения и результатов комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА: - изучение методологии проведения комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА; - изучение анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА в РФ; - изучение федерального и регионального планов повышения объективности образовательных результатов обучающихся.	январь	Зам. директора по учебной работе общеобразовательных организаций ЗМР РТ
2	Выявление педагогов и обучающихся с необъективными результатами и профилактическая работа с ними: - Анализ процента выполнения каждого задания по каждой педагогу и учащемуся, участвовавшим в оценочной процедуре, относительно контрольной выборки ОО - Сравнения достигнутого уровня результатов оценочной процедуры в ОО с уровнем результатов ОГЭ	в течение 10 календарных дней после каждой оценочной процедуры	Зам. директора по учебной работе общеобразовательных организаций ЗМР РТ

3	<p>Меры по повышению компетентности руководящих и педагогических кадров по вопросам оценивания образовательных результатов обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оформление заявки в курсов ПК (для администрации – по вопросам анализа и использования результатов оценки качества образования)</li> <li>- Обсуждение методологии проведения комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА на педсоветах, заседаниях школьных методических объединений по введению федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, по качеству образования;</li> <li>- Участие руководящих и педагогических работников в вебинарах и семинарах по организации подготовки к проведению оценочных процедур и ГИА, обучающих мероприятий по подготовке экспертов</li> <li>- Обеспечение участия учителей - экспертов в работе предметных комиссий, в выборочной перепроверке работ участников оценочных процедур.</li> </ul>	<p>Февраль</p> <p>Март</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p>	<p>Зам. директора по учебной работе</p> <p>Администрация</p>
4	<p>Организационные меры по повышению объективности оценивания образовательных результатов обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Включение в структуру анализа деятельности ОО направлений комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА;</li> <li>- Обеспечение проведения проверки работ: участников ВПР, школьного этапа ВсОШ, региональных олимпиад – межшкольными предметными комиссиями; участников муниципального этапа ВсОШ, региональных олимпиад,</li> </ul>	<p>Август</p> <p>постоянно</p>	<p>Администрация</p>

	муниципальных диагностических работ.		
5	<p>Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка информационных продуктов по процедурам оценки качества педагогических работников, родителей, обучающихся;</li> <li>- Выработка единых критериев оценивания разных форм деятельности обучающихся;</li> <li>- Оказание помощи педагогам с низкими результатами, имеющим профессиональные проблемы, у которых есть проблемы с организацией образовательного процесса;</li> <li>- Наличие и внедрение в ОО системы внутришкольного мониторинга и контроля;</li> <li>- Наличие системы взаимодействия с родителями, включая вопросы объективной оценки;</li> <li>- Мониторинг добровольного использования педагогами результатов, показанных его учениками для оценки результативности своей деятельности;</li> <li>- Организация и проведение разъяснительной работы с педагогами по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов и реализации вышеперечисленных мер.</li> </ul>	<p>август - октябрь</p> <p>август - сентябрь</p> <p>постоянно</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>январь, июль</p> <p>1 раз в квартал</p>	<p>Администрация, зам.директора по УВР, классные руководители</p>